

Modulaire Gemeenschappelijke Regeling
Rijk van Nijmegen
T.a.v. het Dagelijks Bestuur
Postbus 38165
6503 AD NIJMEGEN

Via e-mail aan secretaris DB: i.hol@wbrn.nl

Datum 29 januari 2025
Onderwerp Zienswijze op Kaderbrief MGR 2026-2029

Geachte leden van het Dagelijks Bestuur,

Op 2 december 2024 ontvingen wij van het Algemeen Bestuur van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR) de Kaderbrief, met daarin de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de meerjarenbegroting van de MGR voor de periode 2026-2028. Zoals gebruikelijk verzoekt u de aangesloten gemeenten om een zienswijze op de voorgestelde kaders kenbaar te maken.

Onze zienswijze luidt dat we instemmen met de uitgangspunten voor de begroting van de module WerkBedrijf voor 2026-2029 en daarbij aanvullende opmerkingen plaatsen. Bij de uitgangspunten voor de ICT-module Rijk van Nijmegen (IRvN) brengen wij over diverse onderdelen een zienswijze uit.

MGR Algemeen - financieel

Brief wethouders Financiën, namens de colleges in Rijk van Nijmegen

De gemeenten in Rijk van Nijmegen staan de komende jaren voor grote financiële uitdagingen. In dat kader heeft de MGR op 5 november jl. een brief ontvangen van de wethouders Financiën, waarin u wordt verzocht de komende jaren scenario's uit te werken waarbij de structurele vermindering van gemeentelijke middelen als uitgangspunt wordt gehanteerd. WerkBedrijf heeft van de betrokken gemeenten reeds vanaf 2025 een taakstellende bezuiniging van € 1,2 mln. opgelegd gekregen. In lijn met de brief van de wethouders Financiën verzoeken wij de MGR te onderzoeken of aanvullende besparingen vanaf 2026 mogelijk zijn. Wij realiseren ons dat dit een uitdagende opdracht is, omdat de module WerkBedrijf immers al een bijdrage levert aan de gevraagde bezuiniging.

Module WerkBedrijf Rijk van Nijmegen

Wij herkennen in zowel de inhoudelijke als de financiële uitgangspunten voor de module WerkBedrijf het regionaal Beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie 'Klaar voor nieuwe kansen!' 2024-2027. Inhoudelijk doelen we hierbij op het belangrijkste beleidsuitgangspunt: een inclusieve arbeidsmarkt, te bereiken door geïntensiveerde arbeidsbemiddeling

Postadres

Gemeente Nijmegen
MO40, Volwassenen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres

Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon

Bernadette Loosen
b.loosen@nijmegen.nl
T 0629652286

Ons kenmerk

E24.003983

aan kwetsbare werkzoekenden aan te bieden en hen naar een passende en duurzame werkplek te begeleiden.

Belangrijk financieel uitgangspunt is de toepassing van de objectieve rekentool van bureau Berenschot vanaf 2025, om de hoogte van het Participatiebudget op gemeenteniveau te bepalen. Vanwege een eerdere wijziging in de verdeelsystematiek van het rijk hebben we er regionaal voor gekozen om vanaf 2025 met deze rekenmethode te gaan werken.

Een tweede herkenbaar financieel uitgangspunt is de regionale, taakstellende bezuiniging op het Participatiebudget (budget Werk) ter grootte van € 1,2 mln., structureel vanaf 2025. Deze taakstelling is vastgelegd in het regionaal beleidskader Arbeidsmarkt en re-integratie 2024-2027.

Impulsgelden sociaal ontwikkelbedrijven 2024 en latere jaren

We merken aanvullend op dat we het plan dat WerkBedrijf met de gemeenten wil ontwikkelen voor de inzet van de Impulsgelden van het rijk voor sociaal ontwikkelbedrijven 2024 en latere jaren, kritisch zullen beoordelen. Dit vanwege de financiële positie van gemeenten. Bovendien zien we inhoudelijk een reden om terughoudend te zijn: in de doelstelling van deze extra rijksmiddelen zien we een duidelijke relatie met het actuele regionale Project ondersteuning sociaal ondernemers, waarvoor de gemeenten € 750.000 hebben overgeheveld naar 2024 e.v. vanuit het resultaat 2023 van de MGR. We vragen ons af hoe de rijksmiddelen zich verhouden tot de regionale middelen voor sociaal ondernemers. Bij zowel de regionale als de landelijke financiële impuls voor sociaal ondernemers is een belangrijk doel het versterken van de infrastructuur, waarmee we o.a. meer passende leer- en werkplekken voor de bedoelde kwetsbare doelgroep bij ondernemers willen creëren. Dat doel onderschrijven wij, gezien ook onze oproep bij de zienswijze op de begroting 2025 om meer plaatsingen beschut werk te realiseren. We willen gezamenlijk toewerken naar een weloverwogen besluit over het bestedingsplan en de ontwikkelsporen die de MGR benoemt.

Module ICT Rijk van Nijmegen (IRvN)

Financieel

Bij de IRvN zien we een aantal ontwikkelingen rond de organisatorische transformatie die beschreven is in de Kaderbrief. Ontwikkelingen hebben te maken met toenemende vereisten aan o.a. informatieveiligheid en cybersecurity. We verzoeken IRvN deze wijzigingen van kosten in een transitieplan met ijkmomenten voor sturing (zowel bestuurlijk als bedrijfsmatig) vanaf 2025 strakker in beeld te brengen. Dit inclusief de effecten op de begroting vanwege personeelslasten (werving, behoud, frictie) en materiële lasten (groei Nijmegen). Anderzijds willen we de impact op de volwassenheidsgroei i-veiligheid (streven van niveau 2 naar 3) kunnen monitoren.

Governance

We verzoeken inhoud te geven aan ons verzoek bij de zienswijze op de begroting 2025 om de governance bij IRvN aan te passen. De huidige werkwijze dwingt ons om bestuurlijke én bedrijfsmatige opmerkingen in deze zienswijze onder te brengen. In zijn onderzoek van het afgelopen halfjaar onderkent de kwartiermaker dat dit oneigenlijk is. Wij stellen voor dit te gaan scheiden. De gezamenlijke, regionale strategische i-agenda vergroot de behoefte aan

bestuurlijke kaderstelling en sturing. Daarnaast zijn er diverse bedrijfsmatige ontwikkelingen die worden gevraagd, waarvoor het Regionaal Strategisch informatie Overleg en de Kring Gemeentesecretarissen, die voor de directie van IRvN de juiste gesprekpartners zijn om verantwoording aan af te leggen. Wij verzoeken u dit in 2025 concreet te gaan vertalen in een voorstel. Vanwege de gewenste scheiding tussen bedrijfsmatige en bestuurlijke aspecten maken wij in deze zienswijze nadrukkelijk het onderscheid.


Bestuurlijke kaderstelling en sturing

Bestuurlijk herkennen we de beschreven organisatorische transformatie. We zien die graag onderbouwd met de financiële implicaties voor de budgetontwikkeling. Zeker gezien de gevraagde bezuiniging aan alle GR'en, verwachten wij dat hierop spanning ontstaat.


We maken ons zorgen om de regionale i-ambities versus de geconstateerde beperkte realisatiekracht van de regiogemeenten. Deze is nodig om de voorziene kaderstelling op gebied van Cloudstrategie en Managed-Device beleid (veiligheid) in 2025 gerealiseerd te krijgen. We gaan via het Portefeuillehoudersoverleg Digitalisering in gesprek over hoe we dit spanningsveld kunnen bijsturen.

Wij wensen u succes toe met de werkzaamheden bij het opstellen van de begroting 2026-2029.

De raad der gemeente Nijmegen,



drs. S.J. Ruita
raadsgriffier



drs. H.M.F. Bruls
burgemeester