



Aan het Dagelijks bestuur van de
Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR)
Rijk van Nijmegen
T.a.v. Mevrouw Hol
Postbus 38165
6503 AD Nijmegen

Datum : 11 juni 2024
Kenmerk : UI24.00713
Kenmerkcode : 
Uw contact : Pearl Neer, van
Telefoon : 14 024
Onderwerp : Zienswijze gemeente Beuningen - Jaarrekening en Begroting MGR

Geacht leden van het Dagelijks Bestuur,

Wij hebben uw brief van 31 maart over de voorlopige jaarrekening 2023, de bijgestelde begroting 2024 en de ontwerpbegroting 2023-2026 ontvangen. U biedt ons tot 15 juni 2024 de gelegenheid om onze zienswijze op deze stukken in te dienen. In onze vergadering op 11 juni hebben wij besloten om in te stemmen met de beslispunten, maar willen wel enkele kanttekeningen plaatsen. We lichten onze standpunten hieronder graag nader toe, zodat u onze overwegingen goed kunt begrijpen.

Toelichting Jaarrekening 2023

Algemeen

De ondersteuningsbehoefte van de kandidaten bij WerkBedrijf neemt de laatste jaren steeds meer toe. Dit geldt zowel vooraf aan de plaatsing, als na de plaatsing, om de werkplek te behouden. De gemiddelde begeleidingsduur neemt daarom ook toe en WerkBedrijf zet per kandidaat steeds meer voorzieningen in voordat ze resultaten boeken op het gebied van uitstroom naar werk of plaatsing op werk. Het nieuwe informatieprotocol, dat meer inzicht in deze processen moet gaan bieden is een belangrijke stap vooruit. Het stelt de gemeenteraad ook meer in staat om de inspanningen van WerkBedrijf vooraf aan de plaatsing als na de plaatsing beter te monitoren.

Sociale werkvoorziening

Bij de sociale werkvoorziening valt het ons op dat de toegevoegde waarde per fte bijna de doelstelling heeft bereikt. De verhuizing van de Boekweitweg heeft waarschijnlijk bijgedragen aan een aantal praktische uitdagingen, waaronder het beïnvloeden van het ziekteverzuim. Hoewel het ziekteverzuim moeilijk te beïnvloeden blijkt, waarden we jullie verschuiving naar een focus op welzijn, werkplezier en vitaliteit. Daarnaast vinden we jullie inspanningen bij het voorstel tot de verhoogde reiskostenvergoeding als reactie op de hoge inflatie positief. Dit is een belangrijke stap voor het welzijn en bestaanszekerheid van onze SW-medewerkers.

Resultaten



We moeten helaas vaststellen dat de uitstroomresultaten dit jaar tegenvallen. Dit kan grotendeels toegeschreven worden aan de mismatch op de arbeidsmarkt, waar we samen met WerkBedrijf actief aan werken, onder andere binnen het onlangs vastgestelde beleidskader voor de regionale arbeidsmarkt.

Werkgevers zijn nog steeds op zoek naar specifieke vaardigheden die de huidige uitkeringsgerechtigden bij WerkBedrijf niet altijd kunnen bieden. Daarnaast ervaren we, zowel bij WerkBedrijf als binnen onze eigen afdeling inkomen, een groeiende complexiteit binnen de groep uitkeringsgerechtigden. We zien steeds vaker zware zorgvragen, psychische problemen en andere persoonlijke uitdagingen die een directe impact hebben op hun uitstroombelangen.

Deze situatie bevestigt het belang van de overstap naar een mensontwikkelingsvisie, dat we regionaal in het beleidskader hebben vastgesteld. Deze bredere benadering, waarin alle leefgebieden worden meegenomen, is nog belangrijker geworden omdat we zien dat juist de andere leefgebieden vaak een belemmering vormen voor de uitstroom naar de arbeidsmarkt. Door deze integrale benadering kan WerkBedrijf (en de deelnemende gemeenten) betere ondersteuning bieden en de belemmeringen van de uitkeringsgerechtigden effectiever aanpakken.

Een positieve ontwikkeling is de toename van het aantal plaatsingen waarbij kandidaten een deel van hun uitkering behouden, en de toename van plaatsingen van kandidaten met een arbeidsbeperking. Deze resultaten benadrukken het belang van een meer creatieve en flexibele aanpak in de omgang met onze doelgroep.

Financieel

WerkBedrijf heeft het jaar 2023 afgerond binnen de begrote budgetten, waarvoor onze complimenten. Uw bestuur meldt dat er sprake was van onderbestedingen, voornamelijk door vertragingen bij de opstart van nieuwe projecten. Gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt zijn deze vertragingen begrijpelijk. Deze ontwikkeling zien we niet alleen bij WerkBedrijf, maar ook bij andere gemeenschappelijke regelingen en zelfs op provinciaal niveau.

Er is een financieel voordeel op arbeidsmatige dagbesteding, project 'Doe je mee' en loonkostensubsidies, waarvan de terugbetaling aan de deelnemende gemeenten zal plaatsvinden. In onze toelichting op de begroting gaan we nader in op deze projecten.

Toelichting ontwerpbegroting

Resultaten

De aangepaste doelstellingen in de ontwerpbegroting sluiten aan bij de complexiteit van de doelgroep waar we eerder over hebben gesproken. Het is goed om de complexiteit en de inspanningen van WerkBedrijf beter naar voren te laten komen, met behulp van het nieuwe informatieprotocol eind dit jaar.

Risicoreserve

We waarderen het voorstel om een risicoreserve te organiseren als buffer tegen de toenemende fluctuaties in de circulaire van het gemeentefonds. Het is duidelijk geworden dat de variaties tussen elke circulaire groter zijn dan vooraf ingeschat, waardoor het zeer verstandig is om nu al voorbereidingen te treffen tegen onvoorziene financiële wijzigingen.

Wij verzoeken echter dat uw bestuur in samenwerking met financiële en beleidsinhoudelijke ambtenaren van de deelnemende gemeenten de spelregels voor het gebruik van deze reserve gedetailleerd uitwerkt, voordat een definitief voorstel aan het AB wordt voorgelegd.

Sociale ondernemers

Er wordt voorgesteld om €750.000 over te hevelen naar het project voor collectieve sociale ondernemingen. Hoewel elk initiatief dat bijdraagt aan de ondersteuning van sociale ondernemers positief is, plaatsen we vraagtekens bij de onderbouwing van dit voorstel. Voor de gemeente Beuningen blijft onduidelijk waar de vraag en aanleiding voor dit project vandaan komt, en gezien het substantiële bedrag willen we dit graag verder uitgewerkt zien, met name hoe dit zal bijdragen aan de doelen van WerkBedrijf, welke ondernemers WerkBedrijf gaat ondersteunen en waar de wens voor dit project vandaan komt.

Sociale werkvoorziening

Verder stelt WerkBedrijf voor om €250.000 van het financiële voordeel bij SW te reserveren voor een aanvullende reiskostenvergoeding voor SW-medewerkers, ter versterking van de bestaanszekerheid. Hoewel dit een positieve verbetering voor onze SW-medewerkers is, die we graag ondersteunen, hebben we de reiskostenvergoeding al meerdere keren verhoogd. We lopen het risico dat deze tijdelijke oplossingen de norm worden. Daarom vragen we uw bestuur om landelijk te lobbyen voor structurele veranderingen voor de bestaanszekerheid van onze medewerkers.

Financieel

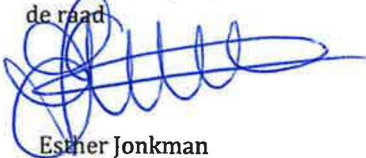
Er is financieel zwaar weer op komst voor gemeenten en dus ook voor Beuningen. Vanwege kortingen op inkomsten zoals het gemeentefonds, vanwege prijsstijgingen en vanwege steeds meer en grotere opgaven wordt het sluitend krijgen van de gemeentebegroting een steeds grotere uitdaging. Dit speelt met name vanaf het jaar 2026. Onze Beuningse verbonden partijen zijn verlengd lokaal bestuur en we werken vanuit verbinding met u samen. Daarom kondigen we deze ontwikkeling aan. En doen we een beroep op u om mee te denken en te mee te doen. We roepen u op om waar mogelijk kosten te besparen. Ook vragen we u om kritisch te zijn op nieuw beleid door het nut en de noodzaak hiervan goed tegen het licht te houden. En om in het geval van nieuw beleid dekking te zoeken binnen de eigen begroting waarbij de afspraken over loon- / prijsindexatie worden gerespecteerd.

Zienswijze IRvN

Na grondige bestudering van de financiële paragrafen over de IRvN, hebben we besloten geen zienswijze te geven. We zijn tevreden met hoe de zaken ervoor staan, maar blijven natuurlijk in gesprek met uw bestuur over de ontwikkelingen.

We kijken uit naar het voortzetten van onze samenwerking en hopen in het komende jaar nog nauwer samen te werken.

Met vriendelijke groet,
de raad



Esther Jonkman
raadsgriffier



Daphne Bergman
voorzitter